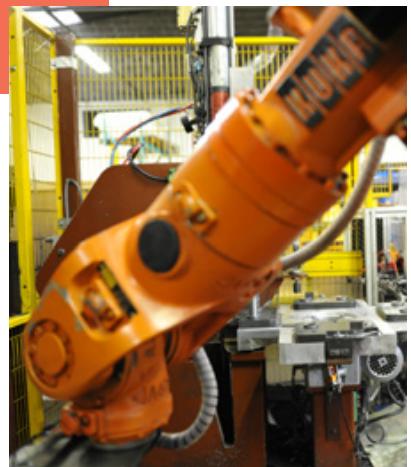




Charte RSE



Chez Torbel Industrie, notre démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est le reflet de notre engagement à conjuguer performance économique, respect des personnes et protection de l'environnement. Toujours dans la poursuite de nos convictions et de nos valeurs dans une approche responsable de nos activités, nous renforçons notre action autour des piliers suivants :

1 Gouvernance responsable & conformité réglementaire



• Conformité réglementaire :

Nous poursuivons la mise en conformité avec les directives à venir, en assurant un reporting fiable, structuré et transparent de notre performance extra-financière.



• Évaluation ECOVADIS :

Nous renouvelons chaque année notre évaluation ECOVADIS avec l'ambition de renforcer notre positionnement en matière de responsabilité sociétale.

2 Engagement collectif & dialogue social



• Adhésion à des réseaux engagés :

Afin d'affirmer notre ancrage dans des communautés professionnelles porteuses de valeurs communes ; INOHA, UNIQ, marque employeur UIMM.



• Dialogue social :

Nous favorisons un dialogue constructif et permanent entre les représentants du personnel (CSE), les équipes RH et la direction :

- Un cadre de travail motivant et épanouissant,
- Respect, écoute, transparence et considération,
- Engagement mutuel pour le bien-être collectif.

3

Rémunération équitable & reconnaissance



- Une rémunération supérieure au minimum conventionnel,
- Une politique de rémunération qui valorise les compétences, l'implication et les responsabilités,
- Des avantages sociaux favorisant la qualité de vie au travail.

4

Transition écologique & performance environnementale



- Réduction de la consommation énergétique,
- Diminution de nos émissions de gaz à effet de serre (Scopes 2 et 3), notamment à travers un plan d'action lié à notre bilan carbone,
- Réduction et valorisation des déchets industriels (tri, filières spécialisées, bennes dédiées),



- Augmentation de la part de matières recyclées dans nos achats,
- Mise en place d'un questionnaire d'auto-évaluation RSE pour nos fournisseurs,
- Intégration de l'analyse du cycle de vie (ACV) dans nos conceptions,
- Développement de produits éco-conçus.

5

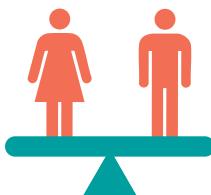
Éthique des affaires & transparence



- Mise en place d'un mécanisme d'alerte éthique accessible à tous,
- Formation des collaborateurs à la lutte contre la corruption, la fraude et les pratiques anti-concurrentielles,
- Prévention des conflits d'intérêts et promotion d'un comportement éthique dans toutes nos activités.

6

Respect des droits humains & équité



- Engagement ferme contre toute forme de discrimination,
- Promotion de l'égalité des chances lors du recrutement et dans le choix de nos partenaires et fournisseurs,
- Renforcement de notre politique santé & sécurité,
- Mise en œuvre d'un dispositif de signalement en cas de manquement aux droits humains.



**Ensemble,
Créons un impact positif et durable, pour nos
collaborateurs, nos clients, nos partenaires et
notre planète.**

''

Laurent TORDO

Président de Torbel Industrie

